

Index Egalité Professionnelle Femmes / Hommes 2026 (données 2025) - ->Entreprises de moins de 250 salarièes							
	Nombre de points maximum	Ramery Aménagement Intérieur	Ramery Assainissement et Maintenance Industrielle	Ramery Environnement	Ramery Génie civil	Ramery Réseaux	Ramery SAS
1- Ecart de rémunération	40	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	38
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles	35	35	35	25	35	25	35
3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	Incalculable	0	0	Incalculable	Incalculable	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	5	0	0	0	0	0
Résultat	100	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable	88

Index Egalité Professionnelle Femmes / Hommes 2026 (données 2025) - ->Entreprises de plus de 250 salarièes					
	Nombre de points maximum	Ramery Construction	Ramery Energies	Ramery Enveloppe	Ramery Travaux Publics
1- Ecart de rémunération	40	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)	20	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable
3- Ecart de taux de promotions	15	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable
4- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15	0	Incalculable	Incalculable	0
5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0	0	0	0
Résultat	100	Incalculable	Incalculable	Incalculable	Incalculable